



Actitudes de Voluntariado en el Sur

Curso de Iniciación a la Práctica de Cooperación



entreculturas

ONG JESUITA PARA LA EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO



CÁTEDRA de COOPERACIÓN
PARA EL dESARROLLO
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

1- La oportunidad de **mirar la realidad desde otro lado**

- **OPORTUNIDAD:**

Ante todo es un regalo poder acercarnos

- **CAMBIO DE MIRADA:**

Romper la burbuja

Sufrir como “mío” lo que se me impone “ajeno”

Una realidad incómoda que impulsa a la acción

VÍDEO: “El gran teatro del mundo”

Benjamín González Buelta

<http://tallersurzaragoza.wordpress.com/2012/03/12/el-voluntariado-social-en-paises-del-sur>

2- El Encuentro cultural a través del choque y el conflicto

1) DISTINTOS ENFOQUES: ¿CUÁL ES EL MÁS ADECUADO?

- A. “Como venimos de un país más desarrollado que el suyo, tenemos la **responsabilidad de ayudarles a adoptar esa estructura** social, política y económica, para fomentar el desarrollo.”
- B. “En el Sur **todo es más tranquilo, sencillo y natural, todos viven más felices con menos**. En realidad nuestra cultura está más adulterada y deberíamos aprender a vivir como ellos.”
- C. “Todo es relativo, en realidad no hay tantas diferencias. Es la misma situación que vivía España hace 50 años y no debemos olvidar que **también aquí tenemos causas** por las que luchar. Quizás deberíamos **centrarnos más primero en lo que pasa en nuestro entorno**”

2- El Encuentro cultural a través del choque y el conflicto

2) SUPUESTOS PRÁCTICOS: ¿QUÉ HARÍAS SI...?

- CASO 1:** La sistematización de la impuntualidad
- CASO 2:** Problemas de coherencia
- CASO 3:** Conflicto de género con raíz cultural



Conclusión: Del conflicto al Encuentro

3- Motivaciones y actitudes

MOTIVACIÓN: ¿A DÓNDE VOY Y A QUÉ?

**Extracto de Entrevista a Francesc Mateu,
director de Oxfam en Cataluña**

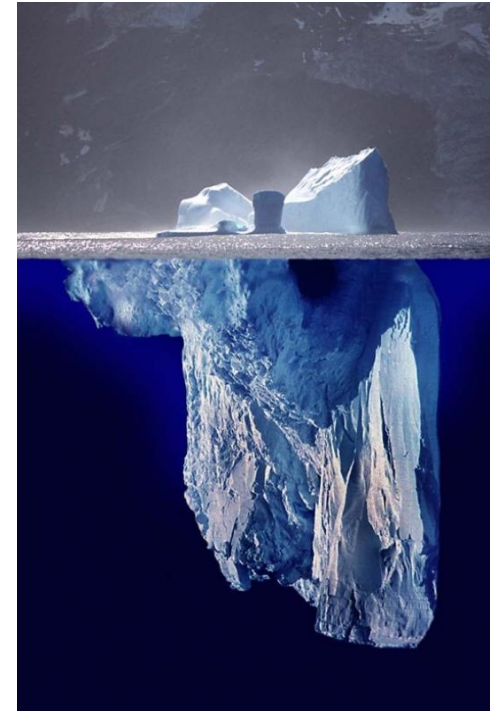
“Pregúntate si serías capaz de ir a un campo de refugiados sin cámara de fotos”

- 1- ¿Estaría dispuesto a ir sin cámara de fotos?
- 2- ¿Comparto los principios de quien me lleva? ¿Es coherente?
- 3- ¿El bien que puedo hacer es mayor que el daño potencial?
- 4- ¿Estoy realmente capacitado/a para hacerlo?

3- Motivaciones y actitudes

Actividad: ¿Qué me llama de esta experiencia?

- ⇐ Encuentro cultural
- ⇐ Salir del ruido
- ⇐ Pensar y solucionar
- ⇐ Turismo
- ⇐ Conocer gente
- ⇐ Practicar mi profesión
- ⇐ Justicia social
- ⇐ Huir de una situación
- ⇐ Nuevas experiencias
- ⇐ Salir de casa
- ↪ Viajar y conocer lugares
- ↪ Creo en esta causa
- ↪ Conmoverme, vivir algo intenso
- ↪ Encontrarme a mí misma/o
- ↪ Conocer, desmentir prejuicios
- ↪ Sentirme bien
- ↪ Que se sepa que soy bueno/a
- ↪ Buscar sentido a mi vida
- ↪ Otras...



*“Las motivaciones NO son buenas ni malas.
Lo IMPORTANTE es CONOCERLAS”*

3- Motivaciones y actitudes

CAJA DE HERRAMIENTAS DEL VOLUNTARIO

Hacia él mismo	Hacia la Organización	Hacia la sociedad	Hacia la persona marginada
Libertad			
Conciencia solidaria			
Gratuidad			
Compromiso			
Respeto			
Necesidad de Formación			
Humildad			
Participación			
Implicación personal	Asertividad		
Disfrutar con la acción voluntaria	Sentido de equipo		No Paternalismo
No complejos de culpa	Requisitos	Paciencia	
Coherencia.	Cuidar los recursos de la organización	Búsqueda de Justicia social	Empatía
Sentido Común	Acreditaciones y distintivos	Sensibilización	Valoración del otro como un fin,
<i>Todas estas actitudes y los deberes que contrae el voluntario deben ser adaptados y matizados según el servicio a realizar, la organización que lo ejecute y los objetivos de cada programa.</i>			No proselitismo.
			Presencia.
			Derivación hacia otros recursos
			Confidencialidad y discreción.

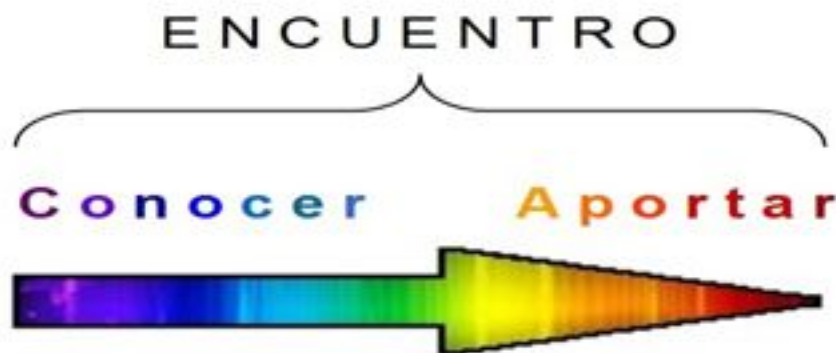
3- Motivaciones y actitudes

¿Qué tipo de experiencia espero?

¿Hasta qué punto estoy dispuesto a integrarme? ¿Quiero embarrarme hasta el cuello o pasar sin mancharme?

¿A qué comodidades estoy dispuesto a renunciar?

¿Hasta dónde tolero un cambio en mis hábitos de vida?



Leonardo Boff.
“Claves para un viaje
de Norte a Sur”

4- Marco institucional

¿Qué espera de mí...

- ...la institución de envío?
- ...la institución de acogida?

¿Qué espero yo de...

- ...la institución de envío?
- ...la institución de acogida?
- ...mí mismo/a?

Institución
que envía



Persona
voluntaria



Personas
en el SUR

Institución
que acoge



- Conoce a fondo la organización con la que te vas de voluntario. ¿En qué consiste tu programa de voluntariado?
- Conoce la institución del sur en la que vas a trabajar. Si puedes escribe para presentarte antes de ir.
- Durante el voluntariado, hazles ver cómo estás. Comparte las dificultades y lo que te vaya bien.
- Ten en cuenta que las organizaciones también tienen dificultades y problemas. Dialoga con ellas.
- Mantén abiertas las vías de comunicación. Te harán falta.

5- La revolución comienza al regreso

Permitirme sentir y revolverme por dentro, y **acompañar** ese proceso. Transformar el dolor en motor de cambio.

Que esto no quede aquí, rodearme de personas y voluntariado para darle **continuidad**

Vivir de manera **coherente** con lo que he conocido y aprendido.

Disculpar la ignorancia de quien no ha tenido la oportunidad de conocer y **dar voz** a quien no la tiene

Ser luz para iluminar las sombras, **no para brillar por mí mismo.**

¡¡¡Muchas gracias!!!



La utopía está en el horizonte. Me acerco dos pasos, ella se aleja dos pasos. Camino diez pasos y el horizonte se desplaza diez pasos más allá. Por mucho que camine, nunca la alcanzaré. Entonces, ¿para qué sirve la utopía? Para eso: sirve para caminar.

(Eduardo Galeano)